

CROW Infradagen 2014

Succes in projectteams

Onderling betrokken teams door procesbegeleiding

Een bijdrage over gedragsontwikkeling in de Infra (Civiele Techniek)

Drs. Ing. Daniël Krouwel



Ontwikkeling is noodzakelijk

Traditioneel

RAW

Productvraag

Projectleider/
uitvoerder/
opzichter

Heden en toekomst

Andere
contractvormen

Procesvraag

IPM-teams

Ontwikkeling is noodzakelijk

Traditioneel

Team

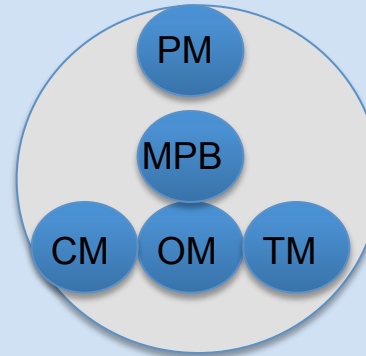


projectleider/
uitvoerder

Klein team

Heden en toekomst

IPM-Teams /
projectteam OG/ ON



Specialismen

Eilanden of team?

Ontwikkeling naar samenwerking

Van:

- Focus op TGRSIO
- Focus op inhoud en product
- Focus op de rol

- Waar is focus op mens?
- Plek van mens in het team?
- Wat bepaald succes van het IPM / projectteam?

Naar:

- Ook focus op mens
- Ook focus op proces van interactie

Samenwerking

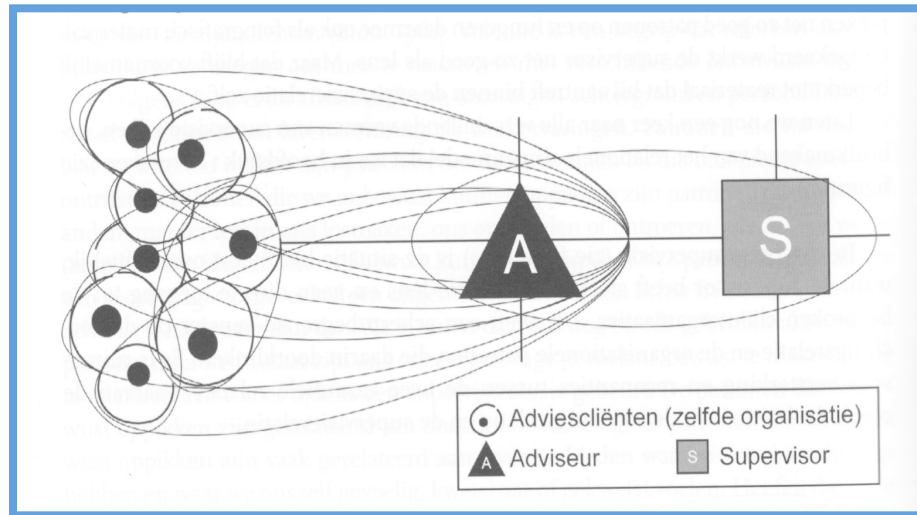
- Andere contractvormen
- Andere rollen
- Andere teamsamenstelling

Vraagt om:

- Samenwerking
- Interactie in het team

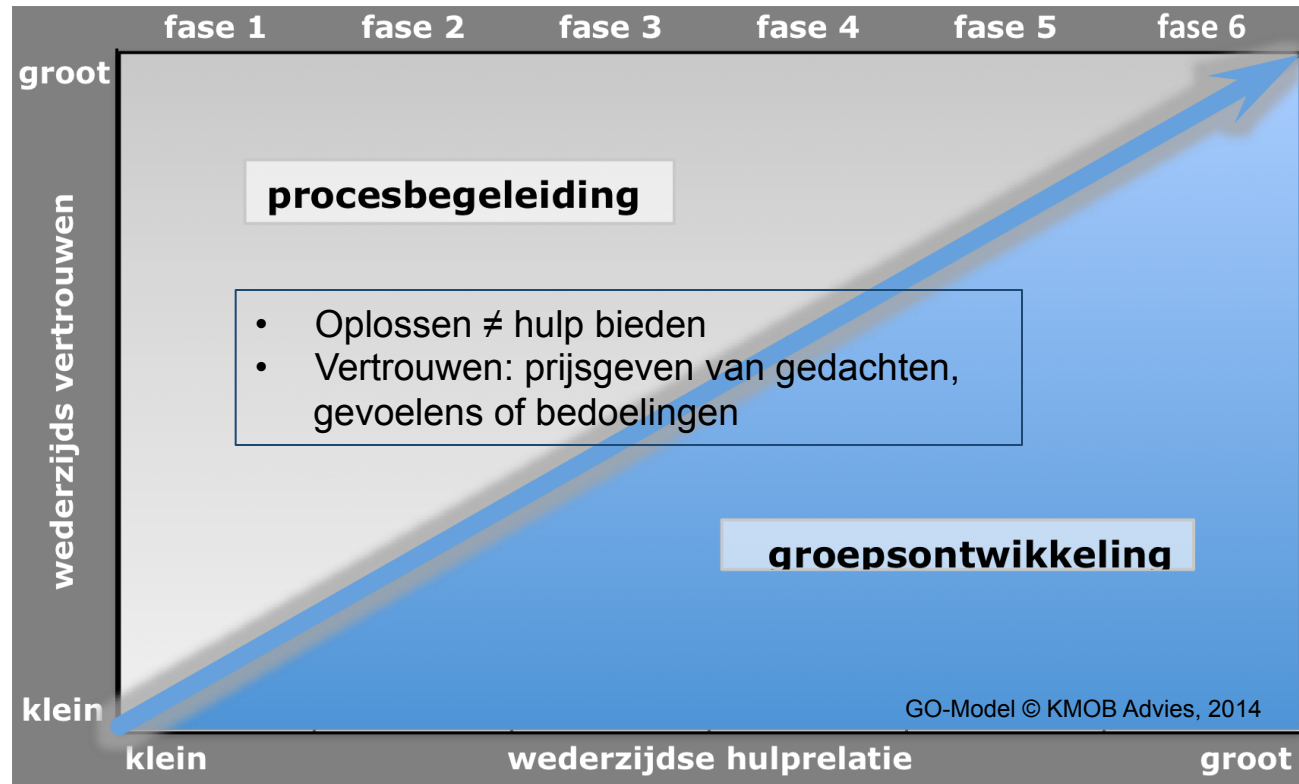
Praktijkonderzoek

- Methode voor ontwikkeling samenwerking
- Hoe te bereiken?
- Praktijkonderzoek geeft antwoord
- Onderzoek in en met IPM-team



Bron: Haan, E. De (2011), *Supervisie in actie, handboek supervisie voor coaches en adviseurs*.

Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



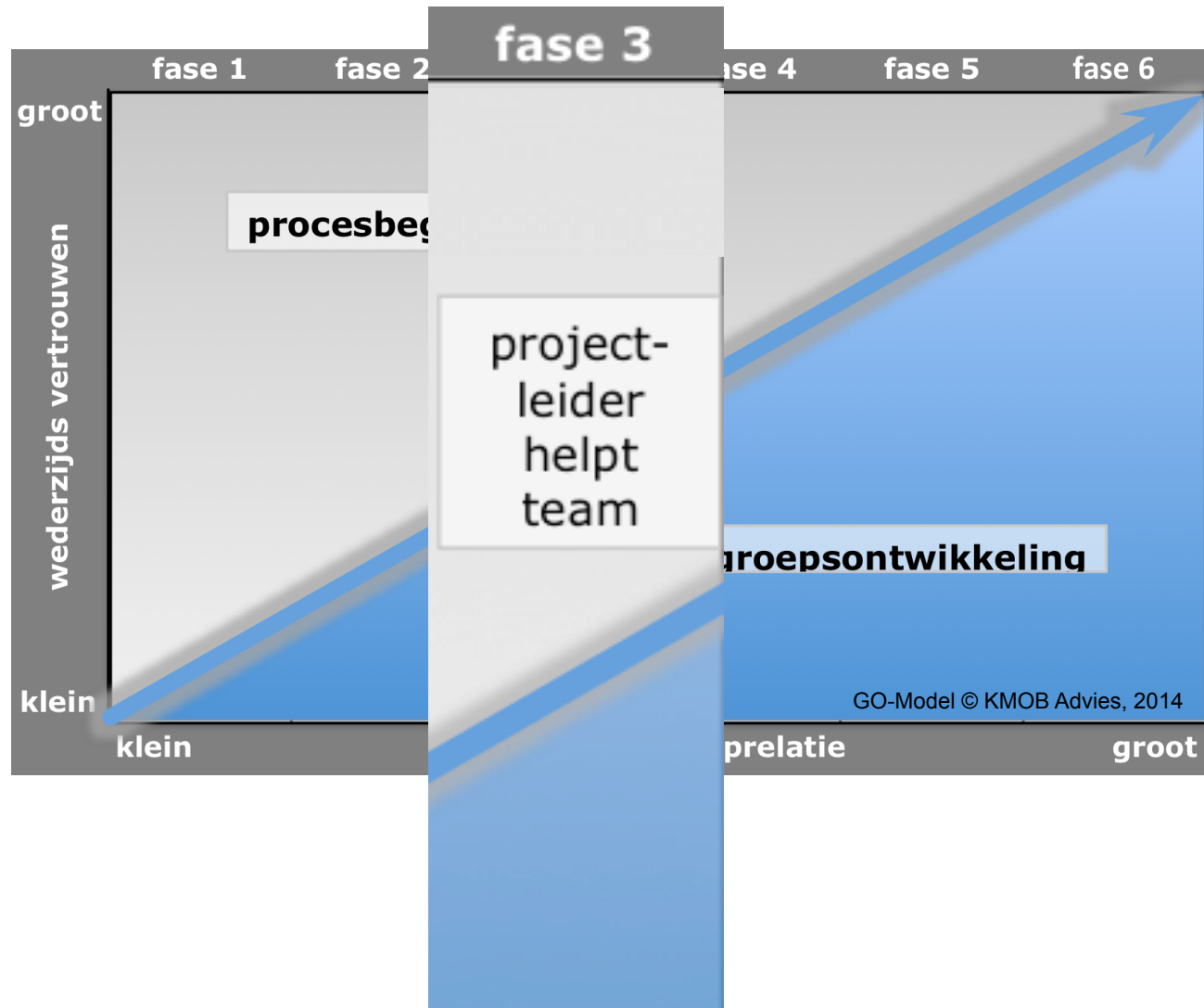
Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



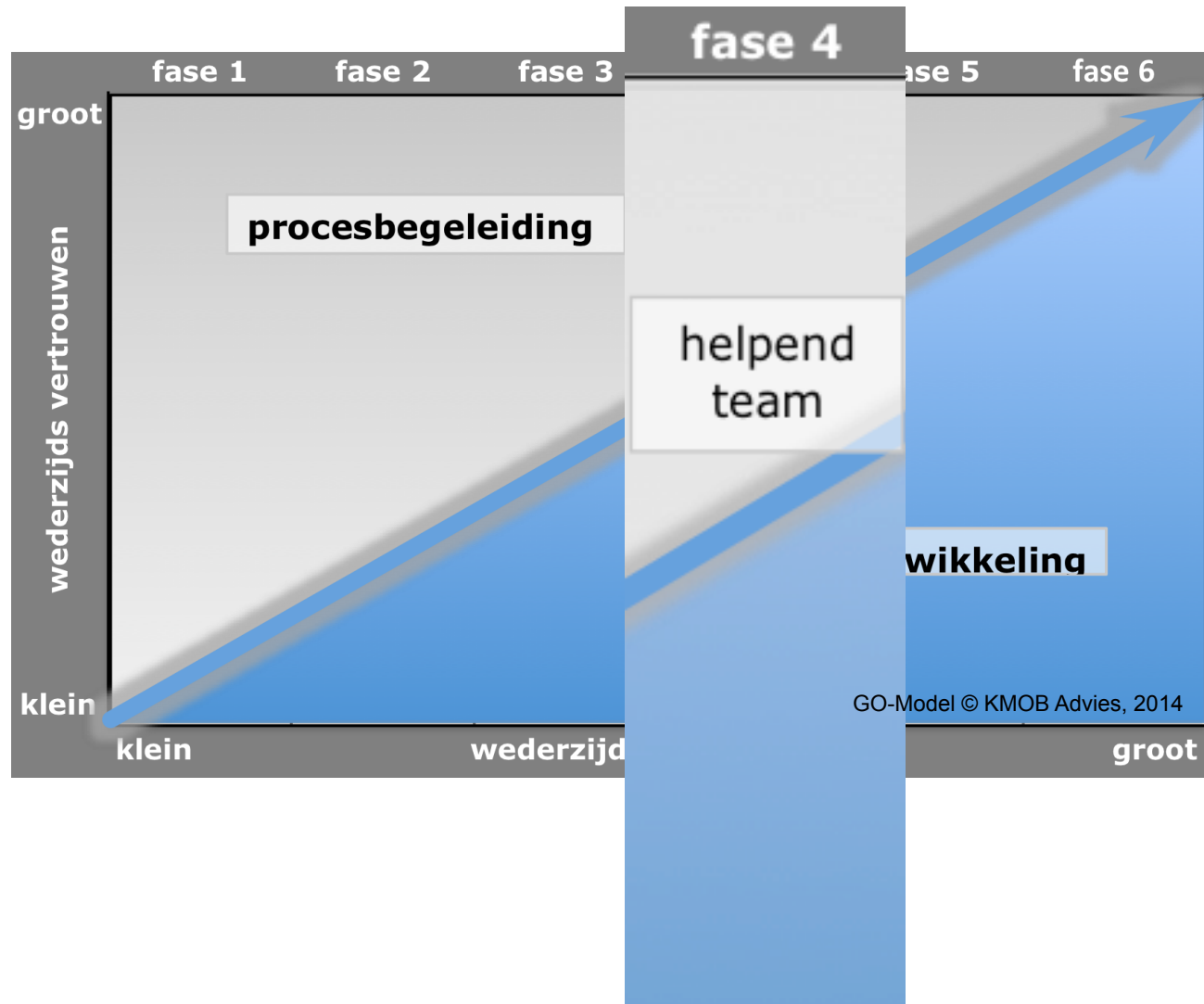
Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



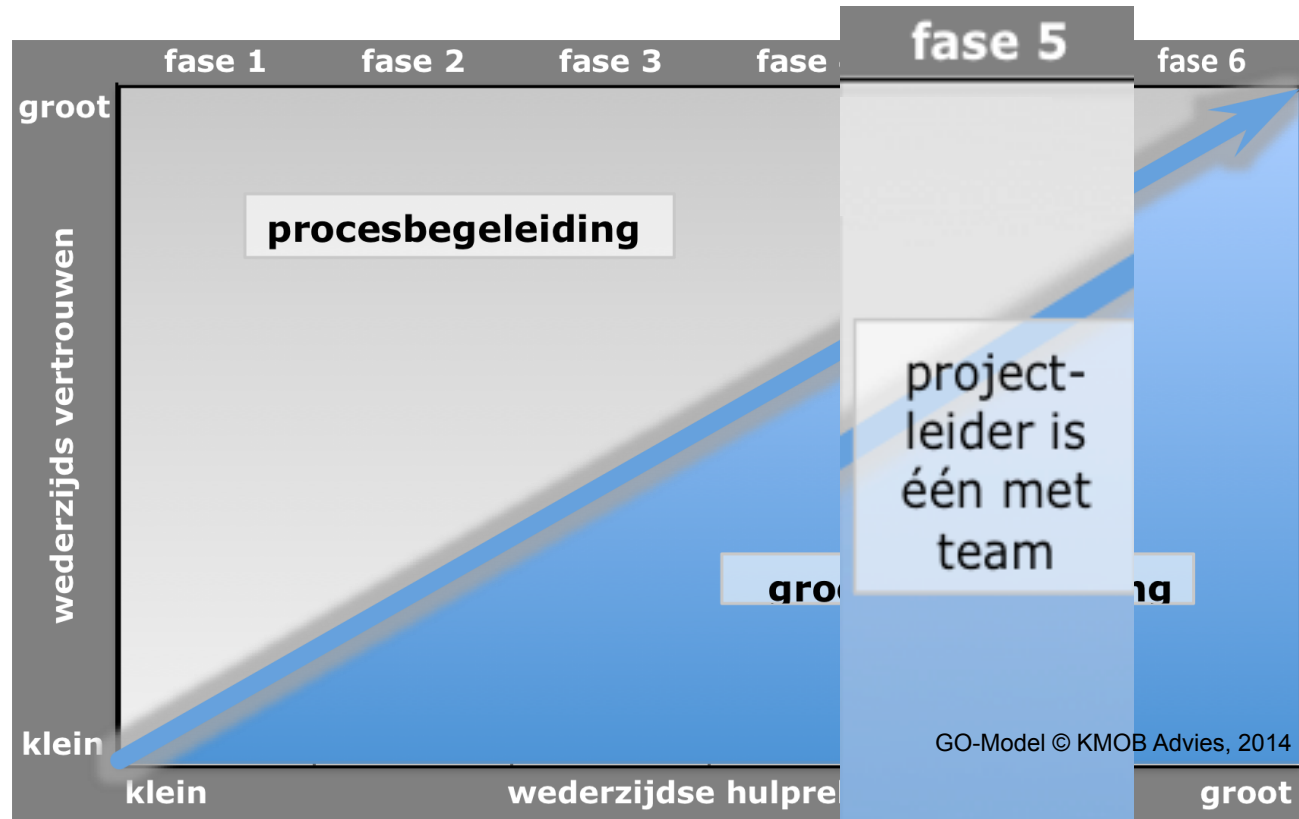
Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)

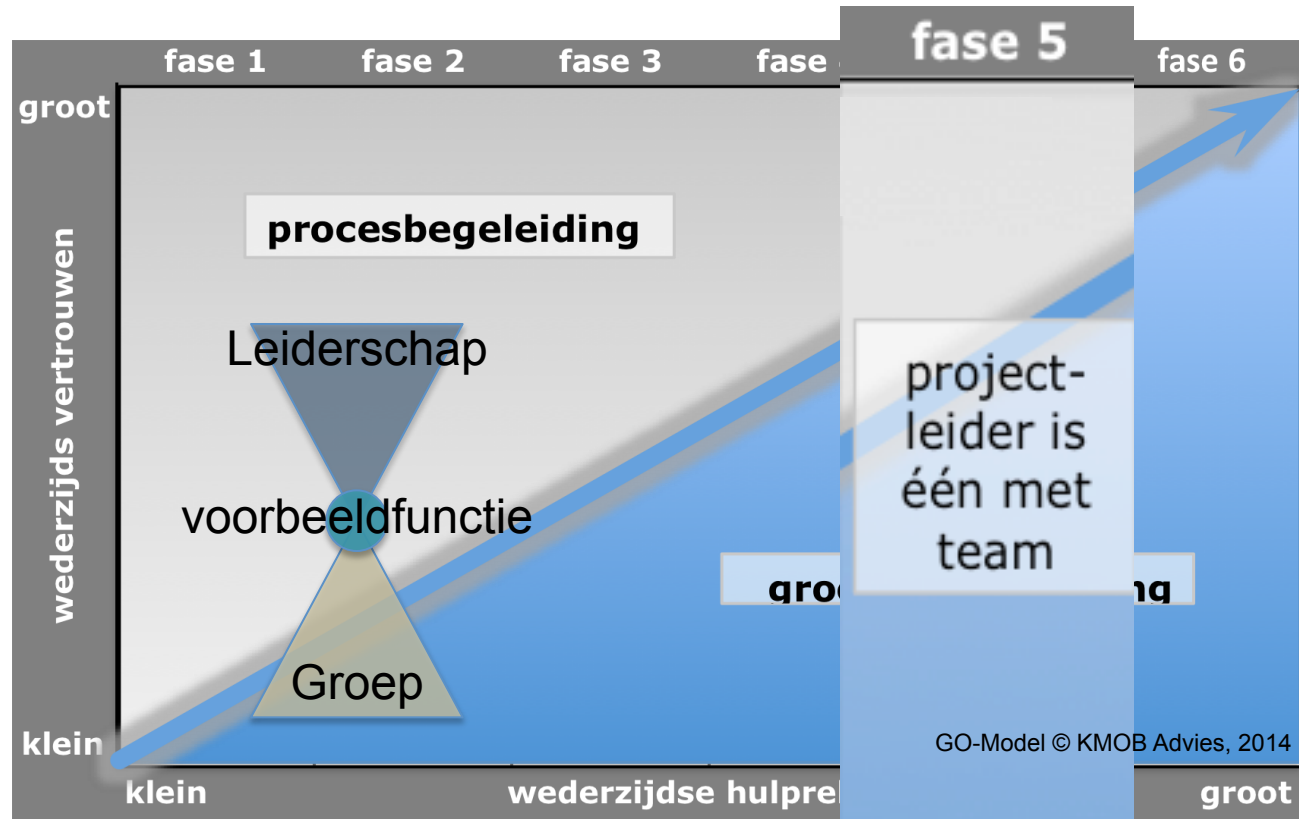


Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)

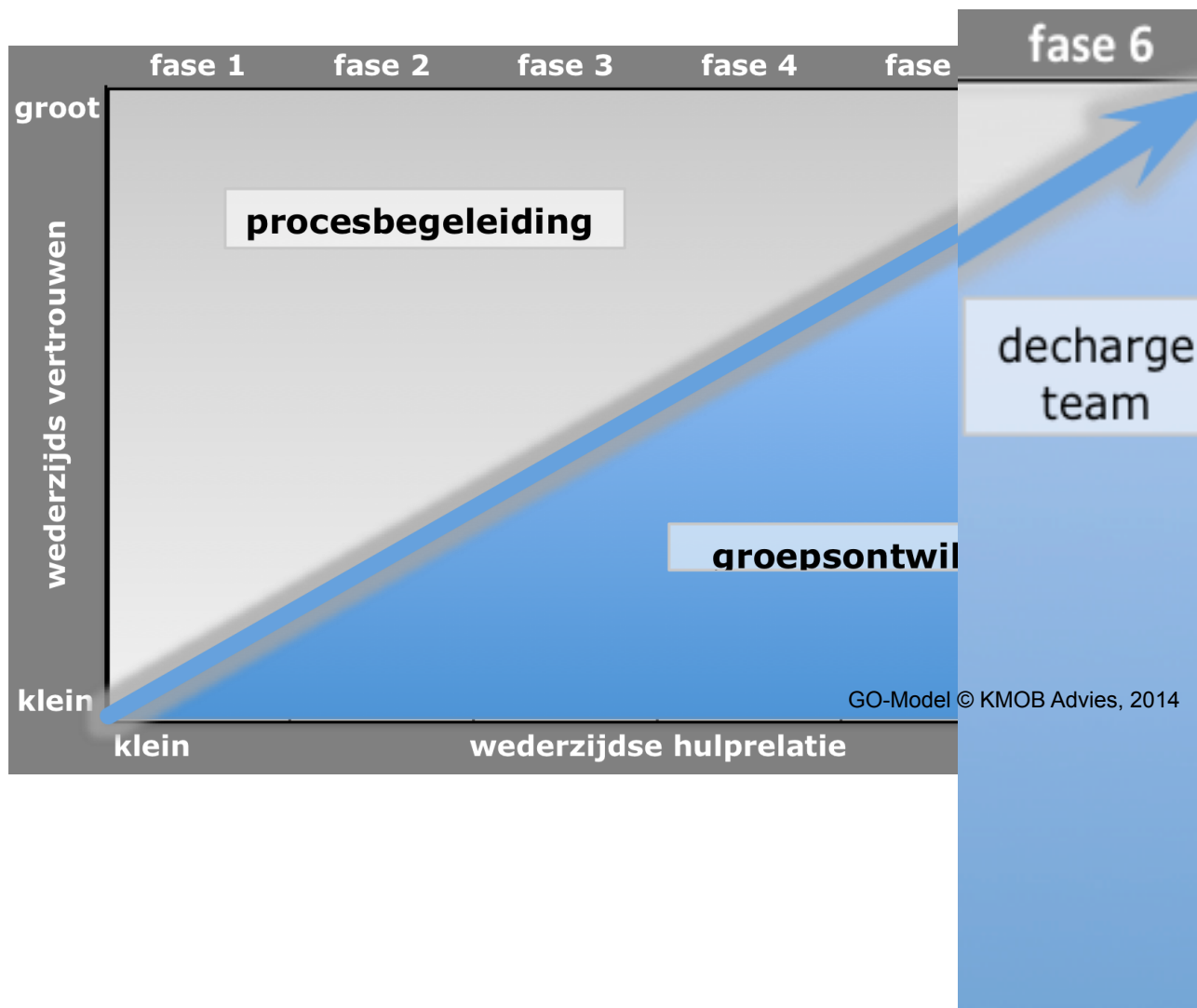


GO-Model © KMOB Advies, 2014

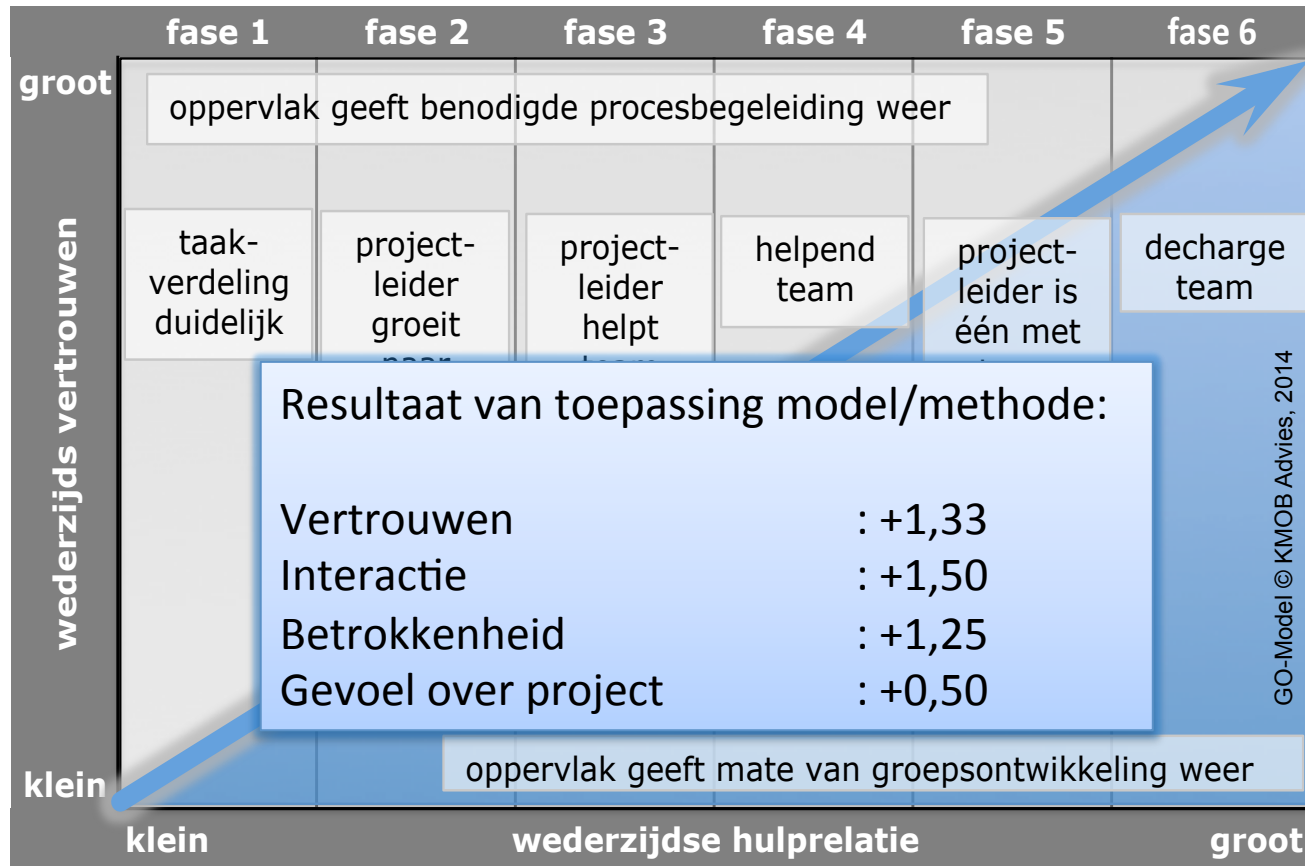
Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



Het GroepOntwikkelings Model (GO-Model)



Enkele Quotes

“Waardeer de groep, door verantwoordelijkheid te geven i.p.v. verantwoordelijkheid over te nemen”

“Iedereen wordt als volwaardig aangezien in je rol en als persoon. Alle meningen tellen.”

“Bewustwording van de groepsleden”

“Doorbreken van een standaard”

Toekomstvisie

- Multidisciplinaire teams
- Samenwerken nog belangrijker
- Ketensamenwerking

KMOB Advies
Daniël Krouwel

www.kmob.nl
M 06 – 15 406 538

- Teamontwikkeling
- Identiteitsontwikkeling
- Leiderschapsontwikkeling
- Ontwikkelgerichte coaching
- Kennisontwikkeling (interview)
- Organisatie quickscan op gedrag

Ontwikkeling door inzicht.

Vragen en reacties?